

Согласовано на основании Постановления
мэра муниципального образования «Аларский район»
№194-п от 27.03.2018 г. «Об утверждении положения
об оплате труда работников муниципальных

организаций муниципального образования
Аларский район», отличное от тарифной сетки
_____/Футорный А.В.
Мэр МО «Аларский район»

Согласовано: _____/Аганаева В.Е.
Председатель МКУ «Комитет по образованию»



Утверждаю _____/Вязьмина Л.М.
заведующий МКДОУ
Могоеновский д/с
Приказ № 41
от «04» сентября 2018 г

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Могоеновский детский сад (МКДОУ Могоеновский д/с), отличное от Единой тарифной сетки

2018 год

**Положение
об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Могоеновский детский сад
(МКДОУ Могоеновский д/с), отличное от Единой тарифной сетки**

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Могоеновский детский сад (МКДОУ Могоеновский д/с), отличное от Единой тарифной сетки (далее - Положение), разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»;

Постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп «О порядке определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями и дополнениями);

единицами рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10 декабря 2010 года, протокол № 10;

постановления мэра муниципального образования «Аларский район» от 21 мая 2013 года №453-п «Об увеличении окладов работникам муниципальных учреждений образования»;

Постановление мэра муниципального образования «Аларский район» от 23.12.2016г. №704-п «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных и муниципальных унитарных учреждений и средней заработной платы иных работников муниципальных и муниципальных унитарных учреждений»;

Приказом министерства образования Иркутской области от 07.11.2017г. N 93-мпр «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования Иркутской области».

2. Положение является основанием для установления системы оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Могоеновский детский сад (МКДОУ Могоеновский д/с) и включает в себя:

размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) работников;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления выплат стимулирующего характера;
 порядок расчета средней заработной платы для определения должностных окладов руководителей образовательных учреждений.

3. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе должностных минимальных размеров окладов (ставок), повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Минимальные размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных минимальных размеров окладов (ставок), утвержденных настоящим Положением.

Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Должностные минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам с учетом повышающего коэффициента устанавливаются в размерах не ниже действующих на период до введения новых систем оплаты труда размеров должностных окладов (ставок) заработной платы, отличной от Единой тарифной сетки.

5. Заработная плата работника дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + Кв + Св, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата

ДО - должностной оклад

Кв - компенсационные выплаты

Св - стимулирующие выплаты

6. Должностной оклад работника дошкольной образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = О + О * КП + О * КПП + ДПК, \text{ где}$$

О - размер минимального оклада (ставки)

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности

КПП - персональный повышающий коэффициент

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается:

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю

педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин», - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», - 15% от минимального размера оклада (ставки);

7. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по занимаемой должности устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 7).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем дошкольной образовательной организации для работников образования по должностям не подлежащим аттестации.

Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставке) по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

8. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учетом уровня его педагогического стажа работы и образования в следующих размерах:

- среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы - 0,25;
- высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы от 2 до 5 лет – 0,3;
- высшее профессиональное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя) – 0,35;
- высшее профессиональное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя) – 0,4;
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя) – 0,5.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при определении размеров иных выплат компенсационного характера, кроме надбавки за работу в сельской местности.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада (ставки), установленного с учетом занимаемой должности и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального размера оклада на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается на определенный период времени (квартал, год).

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным окладам по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями

Правительства Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

Размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов.

10. Система оплаты труда работников определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами дошкольных образовательных организаций по согласованию с представительными органами работников.

11. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Дошкольные образовательные организации производят индексацию заработной платы в порядке установленном действующем законодательством субъекта РФ.

Положение об оплате труда работников МКДОУ Могоеновский д/с согласовывается с председателем МКУ «Комитет по образованию» и мэром Аларского района (учредителем).

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

Глава 1. Работники образования

12. Минимальные размеры окладов (ставок) работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение 1).

13. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, руководителей структурных подразделений, в размерах согласно Приложению 4.

14. Работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, устанавливается повышающий коэффициент в размерах согласно Приложению 1.

15. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в дошкольной образовательной организации и других факторов, утвержденных локальным актом дошкольной образовательной организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

16. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 2. Общеотраслевые должности служащих

17. Минимальные размеры окладов (ставок) работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение 2).

18. Работникам, занимающим должности служащих предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

19. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности,

сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в дошкольной образовательной организации и других факторов, утвержденных локальным актом дошкольной образовательной организации. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Глава 3. Общеотраслевые профессии рабочих

20. Размеры окладов (ставок) рабочих дошкольной образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ (приведены в Приложении 3).

21. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

22. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утвержденных локальным актом образовательной организации. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Глава 4. Руководитель дошкольной образовательной организации.

23. Заработная плата руководителя дошкольной образовательной организации (далее - руководящий работник) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за научную степень и звание, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Руководящему работнику устанавливается дополнительный повышающий коэффициент. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

за государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин», - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник

общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 15% от минимального размера оклада (ставки).

Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате педагогического персонала, из которой исключены: 25% доплата за работу в сельской местности, 30% районного коэффициента, 30% доплаты за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается согласно критериям, утвержденным постановлением мэра Аларского района от 27.12.2016г. № 721-п «Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Аларский район».

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителям образовательной организации устанавливаются МКУ «Комитет по образованию».

24. Премирование руководителя образовательной организации определяется МКУ «Комитет по образованию» с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации до 10% для руководителей дошкольных образовательных организаций за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников образовательной организации, при наличии экономии фонда оплаты труда.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

25. В дошкольной образовательной организации осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);

выплаты за работу в сельской местности.

26. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

27. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

28. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

29. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. Размер выплат компенсационного характера работникам устанавливается в соответствии с Приложением 8.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

31. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении Могоеновский детский сад (МКДОУ Могоеновский д/с), устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

32. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с локальным актом организации.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель дошкольной образовательной организации, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в образовательной организации с участием представительного органа работников. В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» стимулирующие выплаты устанавливаются педагогическим работникам для достижения прогнозного уровня средней заработной платы. Установление стимулирующих выплат руководителю (приказ председателя МКУ «Комитет по образованию» и прочему персоналу образовательных организаций производится в случае экономии средств, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять не более 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований.

33. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

34. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

35. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат работникам (Приложение 6).

36. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности образовательного учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся. Данный перечень представлен в Приложении 6.

37. Выплата стимулирующего характера по итогам работы - премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, производится в случае экономии средств, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации. Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

38. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Приложение
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Могоеновский детский сад,
утвержденное приказом № _____
от « ____ » _____ 2018 года

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента за аттестацию
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя	3232	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Музыкальный руководитель	5945	0-0,2
3 квалификационный уровень		
Воспитатель	6198	0-0,30

Приложение 2
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Могоеновский детский сад
утвержденное приказом № _____
от « ____ » _____ 2018 года

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	3918
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	5387

образовательных организаций
муниципального образования
«Аларский район»,
утвержденное постановлением
администрации МО «Аларский район»
от 27.03.2018 года №194-п

Общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
Кухонный работник	3100,0 - 1 квалификац-ый разряд,
Сторож	3100,0 - 1 квалификац-ый разряд,
Повар	3512,0 - 3 квалификац-ый разряд
Рабочий по стирки белья (машинист по стирке и ремонту спец. одежды)	3100,0 - 1 квалификационный разряд

Приложение
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Могоеновский детский сад,
утвержденное приказом № _____
от «_____» _____ 2018 года

Размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Музыкальный руководитель	0,3 - для первой категории; 0,5 - для высшей категории
Воспитатель	

Приложение 5
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Могоеновский детский сад
утвержденное приказом № _____
от « _____ » _____ 2016 г.

Размер и условия применения выплат компенсационного характера

1. Работникам образовательных организаций устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда;

б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

компенсация за работу в ночное время работникам образовательных организаций производится в размере не ниже 35 процентов от часовой минимального размера оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

доплаты за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательных учреждений устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному размеру оклада (ставки) по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ);

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

в) ежемесячная выплата работникам в размере 25 процентов за работу в сельской местности, выплачивается с учетом повышающих коэффициентов.

г) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Могоеновский детский сад,
утвержденное приказом № _____
от « ____ » _____ 2018 года

Порядок расчета стимулирующих выплат работникам образовательных организаций

Глава 1. Виды и размеры стимулирующих выплат

1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности и единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с Положением о системе оплаты труда организации.

2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному размеру оклада, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада без учета повышающих коэффициентов.

Глава 2. Порядок определения размера стимулирующих выплат

3. Размеры выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда определяются руководителем образовательной организации согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями структурных подразделений, советов, комиссий.

4. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных образовательной организации критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда работников. Критерии могут пересматриваться 2-4 раза в год по результатам работы за истекший период.

5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

6. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

7. В течение каждого месяца (квартала) руководителями образовательных организаций ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера на следующий месяц (квартал).

Глава 3. Порядок выплат стимулирующего характера

8. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации утверждаются приказом руководителя образовательной организации с учетом мнения уполномоченного по охране труда в организации.

9. Образовательное учреждение самостоятельно устанавливает локальными нормативными актами сроки выплат на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности работника.

10. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится на основе мониторинга профессиональной деятельности работников в течение каждого месяца.

11. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- а) выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- б) проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;
- в) выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

12. Работникам может выплачиваться единовременная премия.

13. Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам и руководителям образовательных организаций только за счет экономии фонда оплаты труда.

Единовременное премирование работников образовательной организации осуществляется на основании приказа руководителя образовательной организации, руководителей образовательных организаций на основании приказа председателя МКУ «Комитет по образованию», в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Глава 4. Перечень оснований отмены или уменьшения стимулирующих выплат

14. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

- а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

15. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

- а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;
- г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

Глава 5. Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников образовательных учреждений, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат

Воспитатель

/п	Показатели критериев	Количество баллов по каждому критерию
	Участие в разработке и реализации ООП с учетом требований ФГОС (ДО)	Профессионализм педагога: высокий уровень – 2 балла достаточный уровень – 1 балл низкий уровень – 0 баллов Организация мониторинга: высокий уровень – 2 балла достаточный уровень – 1 балл

		Организация и функционирование кружка, секции, студии и иных объединений детей (на безвозмездной основе и превышающих ООП) – 3 балла (за каждый)
	Реализация дополнительных проектов (программ)	Интегративность, соответствие технологии развивающего обучения, обеспечение активности детей и родителей в учебном и воспитательном процессе - 3 балла
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Применение нетрадиционных форм работы с родителями (деловые игры, круглый стол, семейные праздники, конкурсы и т.д.) – 3 балла (за каждое)
		Информационные стенды для родителей: эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке – 1 раз в месяц – 1 балл, выставки детских работ – 1 балл, новые папки-передвижки – 1 балл
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей – 2 балла
		Привлечение родителей к деятельности ДОУ – 1-5 баллов
		Проведение работы по профилактике задолженности за присмотр и уход за детьми – 3 балла
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.	наличие призеров на всероссийском уровне – 5 баллов; наличие призеров на областном уровне – 4 балла; наличие призеров на муниципальном уровне – 3 балла; наличие призеров на уровне учреждения – 2 балла; участие - 1 балл (группа участников считается как 1)
	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы)	Предметно-пространственная среда соответствует: реализуемой образовательной программе – 1 балл требованиям СанПиН – 1 балл требованиям безопасности – 1 балл
		Эстетичность оформления - 1 балл
		Пополнение предметно развивающей среды – 1-3 балла
		Благоустройство и безопасность групп, участков – 2 балла
	Итого	40 баллов
	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий: утренняя гимнастика – 1 балл гимнастика пробуждения – 1 балл артикуляционная – 1 балл пальчиковая – 1 балл зрительная – 1 балл дыхательная гимнастика - 1 балл дорожка здоровья – 1 балл закаливание – 1 балл Соблюдение режима дня в группе – 2 балла Выполнение требований к проведению прогулок – 2 балла
		От 0 до 1 случаев заболеваемости в группе за месяц – 3 баллов От 1 до 2 случаев заболеваемости в группе за месяц – 2 балла От 2 до 4 случаев заболеваемости в группе за месяц – 1 балл
	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников:	
	Создание условий для сохранения психического и физического здоровья, обеспечение безопасности образовательного пространства, выполнение плана посещаемости детей в группе.	Средняя посещаемость детей в группе: 70% - 2 балла 80% - 3 балла 90% - 5 баллов
	Безопасность воспитанников	Отсутствие травматизма – 3 баллов
	Итого	20 баллов

	Развитие профессиональной компетенции	Участие педагога в конкурсах (профессионального мастерства, методических находок и т.д.): на всероссийском уровне – 5 баллов на региональном уровне – 4 балла на муниципальном уровне – 3 балла на уровне ДОУ – 2 балла Победитель +2 балла, призеры +1 балл
		Обобщение собственного педагогического опыта: публикация в СМИ, периодических изданиях, сборниках – 3 балла методическая разработка в сети Интернет (сайт ДОУ, сайты для специалистов ДОУ) – 2 балла информация в сети Интернет (сайт СУ) – 1 балл
		Участие в методических объединениях, семинарах: на региональном уровне – 2 балла на муниципальном уровне – 1 балл
		Открытые занятия, мастер-классы: на региональном уровне – 3 балла на муниципальном уровне – 2 балла на уровне ДОУ – 1 балл;
		Выступление на семинарах, педсоветах: на муниципальном уровне – 2 балла на уровне ДОУ – 1 балл
		Наличие планов по самообразованию, ежемесячное их пополнение – 3 балла
		Превышение нормативной численности воспитанников – 1 балл
	Осуществление инновационной деятельности	Разработка и реализация новых технологий, образовательных программ, творческих проектов направленных на развитие и повышение имиджа ДОУ – 3 б.
		Использование современных ИКТ, наглядности и ТСО творческое – 3 балла, систематическое – 2 балла, эпизодическое – 1 балл;
	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Ведение документации: качественное – 2 балла некачественное - минус 2 балла
		Соблюдение сроков предоставления отчетности и документации, выполнения поручений – 2 балла
		Участие педагога в общественной жизни: комиссий и рабочих групп ДОУ – 2 балла (за каждое) участие в общественных мероприятиях: муниципального уровня – 2 балла (за каждое) участие в общественной жизни ДОУ (субботники, торжественные мероприятия, ремонтные работы, оформление интерьера и др.) – 1 балл (за каждое) участие в развлечениях в ДОУ – 1 балл (за каждое)
	Итого	40 баллов
	Совокупная значимость всех критериев	100 баллов

Музыкальный руководитель (0,5 ставки)

/п	Показатели критериев	Количество баллов по каждому критерию
	Участие в разработке и реализации ООП с учетом требований ФГОС (ДО)	Профессионализм педагога: высокий уровень – 1 балл; достаточный уровень – 0,5 балла; низкий уровень – 0 баллов Организация мониторинга: высокий уровень – 1 балл;

		достаточный уровень – 0,5 балла
		Организация и функционирование кружка, секции, студии и иных объединений детей (на безвозмездной основе и превышающих ООП) – 1,5 балла (за каждый)
	Реализация дополнительных проектов (программ)	Интегративность, соответствие технологии развивающего обучения, обеспечение активности детей и родителей в учебном и воспитательном процессе -1,5 балла
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Применение нетрадиционных форм работы с родителями, привлечение родителей к проведению музыкальных мероприятий – 1-2,5 баллов
		Информационный стенд специалиста: эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке – 1 раз в месяц – 0,5 балла наличие фотоматериалов – 0,5 балла
		Размещение материалов для родителей в группах – 0,5 балла
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей педагогов – 1 балл
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.	наличие призеров на областном уровне – 2 балла; наличие призеров на муниципальном уровне – 1,5 балла; наличие призеров на уровне учреждения – 1 балл; участие – 0,5 балла (группа участников считается как 1)
		Подготовка концертных номеров с участием воспитанников и сотрудников в социуме – 2,5 балла
	Создание элементов образовательной инфраструктуры музыкального зала (оформление)	Предметно-развивающая среда соответствует: реализуемой образовательной программе – 0,5 балла требованиям СанПиН – 0,5 балла требованиям безопасности – 0,5 балла
		Эстетичность оформления – 0,5 балла
		Пополнение предметно развивающей среды (портреты композиторов, нотная библиотека, фонотека, игровое музыкальное оборудование, игры, костюмы) – 0,5-1,5 балла
		Оформление музыкального зала к праздникам – 2 балла
	Итого	20 баллов
	Организация условий для музыкально-художественного развития воспитанников	Использование здоровьесберегающих технологий – 2,5 балла
		Соблюдение требований СанПиН при организации занятий – 2 балла
		Музыкальное сопровождение различных видов деятельности при организации режимных моментов, курирование музыкальных уголков в группах – 2,5 балла
	Безопасность воспитанников	Отсутствие травматизма – 2,5 балла
	Итого	10 баллов
	Развитие профессиональной компетенции	Участие педагога в конкурсах (профессионального мастерства, методических находок и т.д.): на всероссийском уровне – 2,5 балла на региональном уровне -2 балла на муниципальном уровне – 1,5 балла на уровне ДОУ – 1 балл Победитель +1 балл, призы +0,5 балла
		Обобщение собственного педагогического опыта: публикация в СМИ, периодических изданиях, сборниках – 1,5 балла методическая разработка в сети Интернет (сайт ОУ сайты для специалистов ДОУ) – 1 балла информация в сети Интернет (сайт ОУ) – 0,5 балла
		Участие в методических объединениях, семинарах: на региональном уровне – 1 балл

		на муниципальном уровне – 0,5 балла
		Открытые занятия, мастер-классы: на региональном уровне – 1,5 балла на муниципальном уровне – 1 балл на уровне ДОУ – 0,5 балла;
		Выступление на семинарах-практикумах, педсоветах, родительских собраниях: на муниципальном уровне – 1 балл, на уровне ДОУ – 0,5 балла
		Наличие планов по самообразованию, ежемесячное пополнение – 1,5 балла
	Осуществление инновационной деятельности	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих проектов, направленных на развитие ДОУ – 1 балл
		Использование новых технологий творческого развития – 1 балл
		Использование современных ИКТ, наглядности и ТСО: творческое – 1,5 балла, систематическое – 1 балл, эпизодическое – 0,5 балла
	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Ведение документации: качественное – 1 балл некачественное – минус 1 балл
		Соблюдение сроков предоставления отчетности и документации выполнения поручений – 1 балл
		Участие педагога в общественной жизни: комиссий и рабочих групп ДОУ – 1 балл участие в общественных мероприятиях муниципального уровня – 1 балл участие в общественной жизни ДОУ (субботники, торжественные мероприятия, ремонтные работы, оформление интерьера и др.) – 0,5 балла (за каждое) участие в развлечениях в ДОУ – 0,5 балла
	Итого	20 баллов
	Совокупная значимость всех критериев	50 баллов

Помощник воспитателя	1.Создание условий для сохранения физического и психического здоровья, обеспечение безопасности, соблюдение санитарно-гигиенического режима дня:	10
	1.1. Проветривание группы.	1
	1.2.Соблюдение питьевого режима.	1
	1.3.Оформление и содержание в порядке «Уголка няни».	1
	1.4.Соблюдение санитарно-гигиенического режима дня (по сан. журналам)	6
	2.Строгое соблюдение охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей:	6
	2.1.Охрана труда (форма, инвентарь).	2
	2.2.Соблюдение пожарной безопасности.	2
	2.3.Охрана жизни и здоровья детей.	2
	3.Участие в создании единого образовательного пространства: помощник воспитателя – ребенок – педагог - родитель:	10
3.1. Информирование родителей о правилах личной гигиены ребенка.	4	
3.2. Помощь воспитателю в организации и проведении прогулок.	4	
3.3. Участие в организации досуга группы.	2	
4.Инициатива в решении проблемных ситуаций.	5	

	5. Уровень социальной активности:	10
	5.1. Участие в мероприятиях ДОУ.	8
	5.2. Участие в мероприятиях района, поселка.	2
Обслуживающий персонал	1. Этика и культура производства.	10
	1.1. Соблюдение формы одежды.	3
	1.2. Складирование, хранение инвентаря.	3
	1.3. Соблюдение чистоты и порядка на рабочем месте.	4
	2. Строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей.	10
	2.1. Соблюдение ОТ и ТБ.	3
	2.2. Соблюдение пожарной безопасности.	3
	2.3. Соблюдение охраны жизни и здоровья детей.	4
	3. Качественное выполнение СанПина.	
	4. Участие в общих мероприятиях МКДОУ	10

Для перевода баллов в стоимостное выражение предлагается:

- суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов);
- размер стимулирующей части ФОТ разделить на общую сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла;

- этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику.

отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

Пример:

Численность персонала - 3 чел.

Набранное количество баллов:

1. Иванов И.И. - 62 баллов

2. Петров П.П. - 60 баллов

3. Сидоров С.С. - 78 баллов

Суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов) $62 + 60 + 78 = 200$ баллов

Размер стимулирующей части ФОТ разделим на общую сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Предположим, что $\text{ФОТ}_{\text{стим.}} = 10000 \text{ руб.}$, тогда $10000 \text{ руб.} : 200 = 50 \text{ руб.}$

Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику.

1. Иванов И.И. - $50 \text{ руб.} * 62 = 3100 \text{ руб.}$, т.о. ежемесячно $3100 : 3 = 1066,6 \text{ руб.}$

2. Петров П.П. - $50 \text{ руб.} * 60 = 3000 \text{ руб.}$, т.о. ежемесячно $3000 : 3 = 1000 \text{ руб.}$

3. Сидоров С.С. - $50 \text{ руб.} * 78 = 3900 \text{ руб.}$, т.о. ежемесячно $3900 : 3 = 1300 \text{ руб.}$

Неназначение стимулирующих выплат (полное или частичное) производится за тот период, в котором допущено упущение в работе, и оформляется приказом директора с указанием периода и причин повлекших неназначение стимулирующих выплат.

Наличие реализуемых дополнительных проектов (экскурсий, учебных и соцпроектов и т. п.).

Организация и участие в системных исследованиях, а также отслеживание личных достижений воспитанников.

Прогрессирование личных образовательных результатов по итогам контрольных мероприятий промежуточных и финальных аттестаций.

Внедрение мероприятий, направленных на создание контакта с родителями воспитанников.

Участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и прочих состязательных мероприятиях, а также результаты этих состязаний.

Вовлеченность в групповые педагогические проекты («команда вокруг класса», виртуальные классы, интегрированные курсы и т. п.).

Причастность к разработке и внедрению базовой образовательной программы.

Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Работа с воспитанниками из социально неблагополучных семей.

Разработка составляющих образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т. п.).

05.12.2018г. №870-п
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«АЛАРСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АЛАРСКИЙ РАЙОН» ОТ 27.03.2018 ГОДА №194-П «ОБ
УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «АЛАРСКИЙ РАЙОН»,
ОТЛИЧНОЙ ОТ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ»

В соответствии со ст.ст. 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования «Аларский район»,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В постановление администрации муниципального образования «Аларский район» от 27.03.2018 года №194-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Аларский район», отличной от Единой тарифной сетки» внести следующие изменения:

1.1. в абзаце 7 пункта 8 раздела 1 «Общие положения» после слов «компенсационного характера» добавить слова «, кроме надбавки за работу в сельской местности».

2. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 03.09.2018 года.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

4. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Аларь» (Аюшиновой И.В.), разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Аларский район» в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (Л.М. Матханов).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по экономике и финансам М.В. Шалбанову.

ВрИО мэра Аларского района
И.И. Селезнева

15.11.2018г. №816-п
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«АЛАРСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АЛАРСКИЙ РАЙОН» ОТ 27.03.2018 ГОДА №194-П «ОБ
УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «АЛАРСКИЙ РАЙОН»,
ОТЛИЧНОЙ ОТ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ»

В соответствии со ст.ст. 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» руководствуясь Уставом муниципального образования «Аларский район»,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В постановление администрации муниципального образования «Аларский район» от 27.03.2018 года №194-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Аларский район», отличной от Единой тарифной сетки» внести следующие изменения:

1.1. в приложение 1 в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников:

1.1.1. в 1 квалификационный уровень ввести должность «Инструктор по физической культуре» с размером минимального оклада 5566 рублей;

1.1.2. ввести 2 квалификационный уровень, должность «Педагог дополнительного образования» с размером минимального оклада 5945 рублей;

1.1.3. исключить столбец 3;

1.2. в приложение 2 в профессиональную квалификационную группу «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» в 1 квалификационный уровень ввести должность «Делопроизводитель»;

1.3. в приложение 3 в профессиональную квалификационную группу «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» в 1 квалификационный уровень ввести должность «Электрик».

2. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 03.09.2018 года.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

4. Опубликовать постановление в районной газете «Аларь» (Аюшиновой И.В.), разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Аларский район» в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (Л.М. Матханов).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра по экономике и финансам М.В. Шалбанову.

Мэр Аларского района
А.В. Футорный